

Conditions Générales d'Utilisation (CGU-A)

1. Objet du service

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (ci-après « CGU ») ont pour objet de définir les modalités d'accès et d'utilisation du site **job-securite.fr** (ci-après « le Site ») pour les agents de sécurité.

2. Accès au site

Le site est payant pour les agents de sécurité.

Ils doivent disposer d'un accès Internet.

L'éditeur se réserve le droit, sans préavis, de suspendre l'accès au site pour maintenance, mise à jour ou en cas de force majeure.

3. Création de compte

L'accès au site nécessite la création d'un compte utilisateur pour les agents de sécurité.

L'agent de sécurité s'engage à fournir des informations exactes, complètes et à jour. Il est responsable de la confidentialité de ses identifiants et de toutes les données qu'il saisira via son compte.

4. Obligations de l'agent de sécurité

L'agent de sécurité s'engage à :

- utiliser le site conformément aux lois en vigueur ;
- ne pas tenter d'accéder frauduleusement aux systèmes du site ;
- ne pas perturber le bon fonctionnement du site ;
- respecter les clauses de bonne utilisation de la plateforme, contenues dans les Conditions Générales de Vente – CGV qui seront associées aux CGU.

Nota : Si l'agent de sécurité ne respecte pas les obligations exposées ci-dessus, l'éditeur engagera une action en justice, au civil comme au pénal.

5. Propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments du Site (textes, images, logos, structure, présentation, code source) est protégé par le Code de la propriété intellectuelle.

Toute reproduction, représentation ou exploitation non autorisée est strictement interdite.

Job Sécurité est une marque déposée à l'INPI.

6. Protection des données personnelles

Le traitement des données personnelles est réalisé conformément au **RGPD** et à la loi Informatique et Libertés. L'agent de sécurité dispose d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition et de suppression de ses données.

Pour plus d'informations, consulter la Politique de confidentialité.

7. Données personnelles dites sensibles

L'agent de sécurité dispose d'une commande pour autoriser l'affichage de ses données dites sensibles au recruteur, et pour la sélection à partir de ses données sensibles.

Il est entendu par données dites sensibles :

- Sexe ;
- Photo ;
- Nationalité ;
- Age ;
- Lieu de résidence ;
- Gabarit (taille, poids) ;
- Données sociales.

Nota 1 : L'agent dispose d'une commande pour chaque données sensibles.

Nota 2 : Il est entendu qu'à partir du moment où l'agent n'autorise pas de rendre visible sa donnée sensible, il ne pourra pas être sélectionné(e) par le recruteur si, ce dernier souhaite sélectionner à partir de la donnée sensible.

8. Cookies

Le Site peut utiliser des cookies pour améliorer l'expérience de l'agent de sécurité et mesurer l'audience.

L'agent de sécurité peut configurer son navigateur pour refuser les cookies, mais certaines fonctionnalités pourraient ne plus fonctionner.

9. Responsabilité de l'éditeur

L'éditeur ne peut être tenu responsable :

- des interruptions du site ;
- des dommages résultant d'une mauvaise utilisation du service ;
- des pertes de données.

L'éditeur ne garantit pas l'exactitude ou l'exhaustivité de toutes les informations remises sur le Site par l'agent de sécurité.

10. Liens externes

Le Site peut contenir des liens vers des sites tiers. L'éditeur n'exerce aucun contrôle sur ces sites et décline toute responsabilité quant à leur contenu ou fonctionnement.

11. Modification des CGU

L'éditeur se réserve le droit de modifier les présentes CGU à tout moment.

Les agents de sécurité seront informés en cas de modification substantielle.

12. Résiliation du compte

L'agent de sécurité peut demander la suppression de son compte à tout moment.

L'éditeur peut suspendre ou supprimer un compte en cas de non-respect des CGU.

13. Droit applicable

Les présentes CGU sont régies par le droit français.

En cas de litige, les tribunaux compétents seront ceux du ressort de l'éditeur, sauf dispositions légales contraires.

14. Acceptation des CGU – Prévention discrimination à l'embauche

La confirmation de la création du compte par l'agent de sécurité sur la plateforme vaut l'acceptation pleine et entière des présentes CGU et des éléments relatifs à la prévention concernant la discrimination à l'embauche.

15. Contact

Pour toute question relative aux CGU, l'agent de sécurité peut contacter l'éditeur à l'adresse suivante adm@js-recrutement.fr

L'éditeur

SAS Job Sécurité Recrutement - JSR

SIRET : 107 316 861 00015

©