

Conditions Générales d'Utilisation (CGU-EDS)

1. Objet du service

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (ci-après « CGU ») ont pour objet de définir les modalités d'accès et d'utilisation du site **job-securite.fr** (ci-après « le Site ») par les entreprises de sécurité.

2. Accès au site

Le Site est accessible par les entreprises de sécurité pour :

- sélectionner des profils d'agents de sécurité ou encadrants, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 selon trois abonnements payants mis à disposition ou une formule gratuite ;
- recruter à partir d'un moteur de recherche performant, conçu de manière spécifique pour la sélection et le recrutement d'agents de sécurité ou d'encadrants ;
- recruter à partir de CV professionnels normés permettant de sélectionner sur des critères pertinents et spécifiques aux besoins d'une entreprise de sécurité ;
- bénéficier de données fiables qui auront été préalablement vérifiées par l'administrateur de la plateforme, notamment la ou les carte(s) professionnelle(s) et la pièce d'identité ;
- recruter à partir de différents viviers mis à disposition de la plateforme et d'un vivier constitué par l'entreprise de sécurité.

Les entreprises de sécurité doivent disposer d'un accès Internet.

L'éditeur se réserve le droit, sans préavis, de suspendre l'accès au Site pour maintenance, mise à jour ou en cas de force majeure.

3. Création du compte

L'accès au site nécessite la création d'un compte utilisateur pour les entreprises de sécurité.

L'entreprise de sécurité s'engage à fournir des informations exactes, complètes et à jour ainsi que son logo. Elle est responsable de la confidentialité de ses identifiants et de toutes les données qu'elle saisira via son compte.

L'entreprise de sécurité pourra à partir de son compte créer des comptes « recruteur ».

Par conséquent, les recruteurs dépendront du compte de l'entreprise de sécurité.

Il est entendu par recruteur toute personne physique, salarié(e), qui sera désignée par le chef d'entreprise, pour utiliser le moteur de recherche de la plateforme, afin de sélectionner des agents de sécurité à des fins d'un recrutement pour l'entreprise de sécurité dont il dépend.

Le recruteur agira donc par délégation du chef d'entreprise via la création d'un compte « recruteur ».

Les comptes recruteurs sont donc placés sous la responsabilité exclusive de l'entreprise de sécurité qui devra régulièrement gérer ses comptes « recruteur » à partir de la plateforme.

Nota 1 : La remise du logo de l'entreprise devra se réaliser au moment de la création du compte, au format JPEG, dans la limite de 3 méga octets et dans les dimensions 225 x 225 pixels.

Nota 2 : L'éditeur vérifiera avant la création du compte de l'entreprise de sécurité, l'existence de cette dernière sur le territoire national français, et si elle est bien autorisée à recruter des agents de sécurité, par le Conseil National des Activités Privées de Sécurité (CNAPS).

Nota 3 : L'entreprise de sécurité sera autorisée seulement à sélectionner et à recruter des agents correspondants à son activité, dont celle-ci aura été préalablement vérifiée par l'administrateur, à partir de la plateforme DRACAR ULTIMATE du CNAPS.

4. Obligations de l'entreprise de sécurité

L'entreprise de sécurité s'engage à utiliser les services de manière loyale et personnelle.

Sont notamment interdits :

- extraction automatisée de données ;
- création de comptes multiples ;

- revente ou partage d'accès ;
- intrusion ou tentative d'intrusion dans les systèmes ;
- contournement des limitations techniques.

En cas de fraude :

- suspension immédiate ;
- blocage IP ;
- dommages et intérêts.

L'entreprise de sécurité s'interdit tout procédé automatisé visant à collecter ou analyser les données du site.

Techniques interdites :

- robots, crawlers, scrapers, IA, scripts, API non autorisée ;
- requêtes massives ou répétées ;
- masquage d'IP (VPN, proxy, Tor) ;
- contournement des CAPTCHA ou limites de requêtes.

Nota : Si l'entreprise de sécurité ne respecte pas les obligations exposées ci-dessus, l'éditeur engagera une action en justice, au civil comme au pénal.

5. Propriété intellectuelle

L'ensemble des éléments du Site (textes, images, logos, structure, présentation, code source) est protégé par le Code de la propriété intellectuelle.

Toute reproduction, représentation ou exploitation non autorisée est strictement interdite.

Job Sécurité est une marque déposée à l'INPI.

6. Protection des données personnelles

Le traitement des données personnelles est réalisé conformément au **RGPD** et à la loi Informatique et Libertés. L'entreprise de sécurité dispose d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition et de suppression de ses données. Pour plus d'informations, consulter la Politique de confidentialité.

7. Cookies

Le Site peut utiliser des cookies pour améliorer l'expérience de l'entreprise de sécurité et mesurer l'audience.

L'entreprise de sécurité peut configurer son navigateur pour refuser les cookies, mais certaines fonctionnalités pourraient ne plus fonctionner.

8. Responsabilité de l'éditeur

L'éditeur ne peut être tenu responsable :

- des interruptions du Site ;
- des dommages résultant d'une mauvaise utilisation du service ;
- des pertes de données.

L'éditeur ne garantit pas l'exactitude ou l'exhaustivité de toutes les informations remises sur le Site par l'entreprise de sécurité.

9. Liens externes

Le Site peut contenir des liens vers des sites tiers. L'éditeur n'exerce aucun contrôle sur ces sites et décline toute responsabilité quant à leur contenu ou fonctionnement.

10. Modification des CGU

L'éditeur se réserve le droit de modifier les présentes CGU à tout moment.

Les entreprises de sécurité seront informées en cas de modification substantielle.

11. Résiliation du compte

L'entreprise de sécurité peut demander la suppression de son compte à tout moment.

L'éditeur peut suspendre ou supprimer un compte en cas de non-respect des CGU.

12. Droit applicable

Les présentes CGU sont régies par le droit français.

En cas de litige, les tribunaux compétents seront ceux du ressort de l'éditeur, sauf dispositions légales contraires.

13. Acceptation des CGU – Prévention discrimination à l'embauche

La confirmation de la création du compte par l'entreprise de sécurité sur la plateforme vaut l'acceptation pleine et entière des présentes CGU et des éléments relatifs à la prévention concernant la discrimination à l'embauche.

14. Contact

Pour toute question relative aux CGU, l'entreprise de sécurité peut contacter l'éditeur à l'adresse suivante adm@js-recrutement.fr

L'éditeur

SAS Job Sécurité Recrutement - JSR

SIRET : 107 316 861 00015

©

