

Conditions Générales de Vente

Accès payant à un site de recrutement pour des entreprises de sécurité

1. Objet

Les présentes Conditions Générales de Vente (ci-après « CGV ») définissent les modalités d'accès et d'utilisation des services payants proposés par **le site job-securite.fr**, plateforme de recrutement permettant la mise en relation d'agents de sécurité avec des entreprises de sécurité, qui auront été préalablement authentifiées par l'administrateur de la plateforme ainsi que les agents de sécurité.

2. Services proposés

Le service payant permet aux entreprises de sécurité « dénommé client » de :

- sélectionner des profils d'agents de sécurité ou encadrants, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7 selon trois abonnements mis à disposition ;
- recruter à partir d'un moteur de recherche performant, conçu de manière spécifique pour la sélection et le recrutement d'agents de sécurité ou d'encadrants ;
- recruter à partir de CV professionnels normés permettant de sélectionner sur des critères pertinents et spécifiques aux besoins d'une entreprise de sécurité ;
- bénéficier de données fiables qui auront été préalablement vérifiées par l'administrateur de la plateforme, notamment la ou les carte(s) professionnelle(s) et la pièce d'identité ;
- recruter à partir de différents viviers mis à disposition de la plateforme et d'un vivier constitué par l'entreprise de sécurité.

3. Création de compte

L'accès aux services nécessite la création d'un compte. Le Client garantit l'exactitude des informations fournies et leur mise à jour.

4. Les abonnements mis à disposition, droits associés et tarifs

Les différents abonnements payants

- Basic ;
- Essentiel ;
- Premium.

Droits associés à la formule gratuite et aux trois abonnements

Formule gratuite

Accès aux viviers de la plateforme : Vivier 1 + Vivier 4

Filtres non accessibles du moteur de recherche : Localisation – Gabarit – Langues

Nombre de recruteur possible : 1

Nombre de contacts gratuits par mois : 5

Abonnement Basic

Accès aux viviers de la plateforme : Vivier 1 + Vivier 3 + Vivier 4

Accès au vivier entreprise

Filtres non accessibles du moteur de recherche : Localisation – Langues

Nombre de recruteur possible : 1

Nombre de contacts possibles pour 12 mois : 120

Prix : 360 € HT pour 12 mois

Nombre de contacts supplémentaires dans la période de l'abonnement annuel : 40, soit 120 € HT

Constitution possible de **160 contacts** dans la CVthèque de l'entreprise sur 12 mois

Abonnement Essentiel

Accès aux viviers de la plateforme : Vivier 1 + Vivier 3 + Vivier 4

Accès au vivier entreprise

Filtres non accessibles du moteur de recherche : Localisation

Nombre de recruteur possible : 2

Nombre de contacts pour 12 mois : 180

Prix : 540 € HT pour 12 mois

Nombre de contacts supplémentaires dans la période de l'abonnement annuel : 60, soit 180 € HT

Constitution possible de **240 contacts** dans la CVthèque de l'entreprise sur 12 mois

Abonnement Premium

Accès aux viviers de la plateforme : Vivier 1 + Vivier 2 + Vivier 3 + Vivier 4

Accès au vivier entreprise

Tous les filtres du moteur de recherche sont accessibles

Nombre de recruteur possible : 2

Nombre de contacts pour 12 mois : 240

Prix : 720 € HT pour 12 mois

Nombre de contacts supplémentaires dans la période de l'abonnement annuel : 100, soit 300 € HT

Achats possibles de SMS via la plateforme permettant au recruteur en un seul clic d'envoyer un message à tous les contacts choisis

Constitution possible de **340 contacts** dans la CVthèque de l'entreprise sur 12 mois

Contacts - Crédits

Un contact correspond à un crédit.

Débloquer un contact correspond à l'accès volontaire du recruteur au numéro de téléphone et à l'adresse mail de l'agent sélectionné via des critères de sélection renseignés par le recruteur au sein du moteur de recherche.

Un contact débloquent correspond à un crédit en moins (un crédit utilisé).

Viviers

Les viviers de la plateforme :

- Vivier 1 : Agents certifiés par un certificateur partenaire de la plateforme ;
- Vivier 2 : Agents 3P certifiés selon le label de qualité « APR de France » ® © ;
- Vivier 3 : Agents pouvant être recrutés en contrat d'apprentissage ;
- Vivier 4 : Agents, clients de la plateforme n'appartenant pas aux viviers 1, 2, 3.

Le vivier entreprise correspond à une CVthèque d'agent ou encadrants, issus des viviers 1, 2, 3, 4 constitué via les crédits de l'entreprise.

Fonctionnement par rapport aux crédits supplémentaires achetés

Le bouton « Achats crédits supplémentaires » sera visible, si les crédits sont tous consommés.

L'entreprise de sécurité ne peut donc pas acheter de crédits supplémentaires tant qu'il n'a pas consommé ses crédits achetés via son forfait.

Les crédits achetés peuvent être reportés dans le cadre d'un autre forfait.

Fonctionnement du vivier entreprise

Les contacts débloqués par le recruteur vont automatiquement dans le vivier entreprise.

Les contacts sont cumulables d'une année sur l'autre dans le vivier entreprise.

L'entreprise pourra continuer à voir son vivier si elle renouvelle un abonnement.

L'entreprise qui ne renouvelle pas son abonnement, passera de manière automatique dans la formule gratuite et ne pourra plus visualiser son vivier entreprise.

Si l'entreprise achète de nouveau un abonnement, l'entreprise pourra de nouveau visualiser son vivier.

5. Paiement

Le paiement s'effectue par carte bancaire via un formulaire qui sera accessible à partir de la plateforme.

6. Accès au service

L'accès est activé dès validation du paiement. Le site s'efforce d'assurer une disponibilité continue, sans garantie d'absence et/ou d'interruptions.

7. Utilisation du site

Le Client s'engage à utiliser le site conformément à sa finalité, soit de déposer des informations personnelles et professionnelles, permettant à partir d'un moteur de recherche la sélection et le recrutement d'agent de sécurité, par des entreprises de sécurité authentifiées par l'administrateur de la plateforme. Toute utilisation détournée est interdite.

8. Clause anti-fraude

Le Client s'engage à utiliser les services de manière loyale et personnelle. Sont notamment interdits:

- extraction automatisée de données ;
- téléchargement massif de CV ;
- création de comptes multiples ;
- revente ou partage d'accès ;
- publication d'offres trompeuses ;
- intrusion ou tentative d'intrusion dans les systèmes ;
- contournement des limitations techniques.

En cas de fraude :

- suspension immédiate ;
- résiliation sans remboursement ;
- blocage IP ;
- actions civiles ou pénales ;
- dommages et intérêts.

9. Clause anti-scraping technique

Le Client s'interdit tout procédé automatisé visant à collecter ou analyser les données du site.

Techniques interdites :

- robots, crawlers, scrapers, IA, scripts, API non autorisée ;
- requêtes massives ou répétées ;
- masquage d'IP (VPN, proxy, Tor) ;
- contournement des CAPTCHA ou limites de requêtes.

Mesures techniques mises en place :

- détection comportementale ;
- blocage automatique d'IP ;
- limitation de fréquence ;
- contrôle des connexions simultanées ;
- empreinte navigateur.

10. Limitation IP et contrôle d'accès

Pour garantir la sécurité, le site peut limiter l'accès selon :

- l'adresse IP ;
- la zone géographique ;
- le nombre d'appareils ;
- le nombre de connexions simultanées ;
- Toute tentative de contournement (rotation IP, proxy, VPN) constitue une violation grave.

11. Clause KYC

Vérification d'identité de l'agent

Le site exige :

- une pièce d'identité ou une carte de séjour ;
- une carte professionnelle délivrée par le CNAPS ;
- un email personnel vérifié ;
- la création d'un compte par un humain ;
- une validation manuelle du compte du client par l'administrateur ;
- une confirmation de la part du client pour la création de son compte.

En cas d'informations fausses ou suspectes :

- suspension ;
- demande de justificatifs ;
- résiliation sans remboursement.

Vérification concernant l'entreprise

Le site exige :

- Son numéro SIRET ;
- Une autorisation d'exercice délivrée par le CNAPS.

En cas d'informations fausses, suspectes ou incohérentes :

- L'entreprise de sécurité ne pourra pas sélectionner et recruter à partir du site.

12. Sécurité informatique

Le Client s'engage à :

- utiliser des mots de passe robustes ;
- ne pas partager ses identifiants ;
- sécuriser ses appareils ;
- signaler tout accès suspect.

Le site peut imposer :

- double authentification (2FA) ;
- renouvellement de mot de passe ;
- blocage temporaire en cas d'activité suspecte.

13. Données des candidats

Le Client s'engage à respecter le RGPD. Les données des candidats ne peuvent être utilisées que pour un recrutement réel.

14. Responsabilité

Le site n'est pas responsable du contenu des informations fournies par les clients.

15. Propriété intellectuelle

Le site, sa structure et ses bases de données sont protégés. Toute reproduction ou extraction est interdite.

16. Suspension / Résiliation

Le site peut suspendre ou résilier un compte en cas de non-paiement, fraude ou non-respect des CGV.

17. Droit de rétractation

Pas de droit de rétractation dès lors que le service a une exécution immédiate.

18. Force majeure

Les obligations sont suspendues en cas d'événement imprévisible.

19. Litiges

Les litiges relèvent des tribunaux du ressort de Paris.

20. Acceptation des CGV

Le paiement de l'abonnement vaut l'acceptation pleine et entière des présentes CGV.

L'usage du moteur de recherche à partir de la formule gratuite vaut l'acceptation pleine et entière des présentes CGV.

L'éditeur

SAS Job Sécurité Recrutement - JSR

SIRET : 107 316 861 00015 ©